

VACACIONES

SEGURO DE DESEMPLEO

NO SE PAGA

CUANDO USTED ESTA EN:

- AUSENCIA AUTORIZADA, QUE USTED HA SOLICITADO.
- VACACIONES PAGADAS
- VACACIONES SIN PAGO, hasta por dos (2) semanas en el Año de calendario de acuerdo a un CONTRATO DE TRABAJO, o por COSTUMBRE, PRACTICA O REGLAMENTO ESTABLECIDOS POR SU EMPLEADOR.

PARAGRAFO (a)(3) SECCION 34-8-195 de OCGA

GEORGIA DEPARTMENT OF LABOR
DEPARTAMENTO DE TRABAJO DE GEORGIA

VACATION

UNEMPLOYMENT INSURANCE IS NOT PAYABLE

WHEN YOU ARE ON

- LEAVE OF ABSENCE at your own request
- PAID VACATION
- UNPAID VACATION, up to two weeks in a
calendar year if provided by

EMPLOYMENT CONTRACT, or by

ESTABLISHED EMPLOYER CUSTOM, PRACTICE
OR POLICY

PARAGRAPH (a)(3) OF OCGA SECTION 34-8-195

GEORGIA DEPARTMENT OF LABOR

LEY DE IGUALDAD DE PAGO PARA TRABAJOS IGUALES

POLÍTICA

La Asamblea General de Georgia declara por la presente que la práctica de discriminación sobre la base del sexo que consiste en pagar a los empleados de un sexo según un régimen salarial inferior al de los del sexo opuesto por trabajos comparables en empleos que requieren los mismos o esencialmente los mismos conocimientos, habilidades, esfuerzos y responsabilidades, es una discriminación injusta contra la persona que recibe el salario inferior:

Se declara por la presente que es la política del Estado de Georgia, haciendo uso del poder de policía de este Estado, corregir, tan rápidamente como sea posible, eliminar las prácticas salariales discriminatorias basadas en el sexo.

PROHIBICIÓN DE LA DISCRIMINACIÓN

Ningún empleador que tenga empleados sujetos a cualquiera de las cláusulas de esta sección debe discriminar, en ningún establecimiento en que tengan empleo, entre dichos empleados sobre la base del sexo, pagando según un régimen salarial inferior al pagado al sexo opuesto, EXCEPTO CUANDO DICHO PAGO SE HACE EN FUNCIÓN DE:

1. Un sistema de antigüedad
2. Un sistema de mérito
3. Un sistema que mida las ganancias por la cantidad o calidad de la producción, o
4. Un sistema diferencial basado en otros factores que no sean el SEXO:
A condición de que el empleador que pague según un régimen de salario diferenciales en violación de esta subsección no debe, a fin de cumplir las cláusulas de la misma, reducir el régimen salarial de ningún empleado.

También es ilegal que cualquier persona cause o intente causar que un empleador discrimine contra cualquier empleado en violación de las cláusulas de este capítulo.

Es ilegal que cualquier persona deje cesante o discrimine de cualquier otra manera a cualquier empleado amparado por este capítulo porque dicho empleado haya presentado una denuncia contra el empleador o contra cualquier otra persona, o haya instituido o causado la instrucción de cualquier proceso según o en relación con este capítulo, o haya prestado declaración o esté por prestar declaración testimonial en cualquiera de dichos procesos. Toda persona que infrinja cualquier cláusula de este Código será sancionada, previa condena, con una multa que no excederá los \$100.00. (OCGA Sección 34-5-3.)

PARA INFORMACIÓN SOBRE LA LEY DE IGUALDAD DE PAGO PARA TRABAJOS IGUALES (EQUAL PAY FOR EQUAL WORK ACT), COMUNÍQUESE CON:

Georgia Department of Labor
Office of Equal Opportunity
148 Andrew Young International Blvd., N. E.
Atlanta, Georgia 30303-1751

PARA SOLICITAR PÓSTERS ADICIONALES, LLAME AL: (404) 232-3392

COLOCAR EN LUGAR BIEN VISIBLE SEGÚN LO REQUIERE LA LEY

Departamento de Trabajo de Georgia
Mark Butler, Comisionado

Empleador/programa con igualdad de oportunidades

DOL-4107 SP (R-2/11)

EQUAL PAY FOR EQUAL WORK ACT

POLICY

The General Assembly of Georgia hereby declares that the practice of discriminating on the basis of sex by paying wages to employees of one sex at a lesser rate than the rate paid to employees of the opposite sex for comparable work on jobs which require the same or essentially the same knowledge, skill, effort and responsibility unjustly discriminates against the person receiving the lesser rate:

It is hereby declared to be the policy of the State of Georgia through the exercise of the police power of this State to correct and, as rapidly as possible, to eliminate discriminatory wage practices based on sex.

PROHIBITION OF DISCRIMINATION

No employer having employees subject to any provisions of this section shall discriminate, within any establishment in which such employees are employed, between employees on the basis of sex by paying wages at a rate less than the rate paid to the opposite sex, EXCEPT WHERE SUCH PAYMENT IS MADE PURSUANT TO:

1. A seniority system;
2. A merit system;
3. A system which measures earnings by quantity or quality of production, or
4. A differential based on any other factor other than SEX: Provided, that an employer who is paying a wage rate differential in violation of this subsection shall not, in order to comply with the provisions of this subsection, reduce the wage rate of any employee.

It shall also be unlawful for any person to cause or attempt to cause an employer to discriminate against any employee in violation of the provisions of this Chapter.

It shall be unlawful for any person to discharge or in any other manner discriminate against any employee covered by this Chapter because such employee has made a complaint against the employer or any other person or has instituted or caused to be instituted any proceeding under or related to this Chapter or has testified or is about to testify in any such proceedings. Any person who violates any provision of this Code section shall, upon conviction thereof, be punished by a fine not to exceed \$100.00. (OCGA Section 34-5-3.)

FOR INFORMATION ON EQUAL PAY FOR EQUAL WORK ACT CONTACT:

Georgia Department of Labor
Office of Equal Opportunity
148 Andrew Young International Blvd., N. E.
Atlanta, Georgia 30303-1751

FOR ADDITIONAL POSTERS PHONE: (404) 232-3392

POST IN PROMINENT PLACE AS REQUIRED BY LAW

Georgia Department of Labor
Mark Butler, Commissioner



Georgia
State Board of Workers'
Compensation
270 Peachtree Street, N.W.
Atlanta, Georgia 30303-1299

Georgia State Board of Workers' Compensation Enforcement Division



WORKERS' COMPENSATION FRAUD AND INSURANCE NON-COMPLIANCE

Everyone pays the price for W.C. Fraud!

Contact the Workers' Compensation Enforcement Division.



Toll Free Fraud Hotline: 1-800-533-0682

Office: (404) 657-7285

Fax: (404) 651-7390

Visit our Website at www.sbwc.georgia.gov

WORKERS' COMPENSATION FRAUD WILL BE PROSECUTED

(This notice must be posted in a conspicuous place readily accessible to the employee at all times.)

OFFICIAL NOTICE

This business operates under the Georgia Workers' Compensation Law.

**WORKERS MUST REPORT ALL ACCIDENTS IMMEDIATELY
TO THE EMPLOYER BY ADVISING THE EMPLOYER PERSONALLY,
AN AGENT, REPRESENTATIVE, BOSS, SUPERVISOR, OR FOREMAN.**

If a worker is injured at work, the employer shall pay medical and rehabilitation expenses within the limits of the law. In some cases the employer will also pay a part of the worker's lost wages.

Work injuries and occupational diseases should be reported in writing whenever possible. The worker may lose the right to receive compensation if an accident is not reported within 30 days.

The employer will supply free of charge, upon request, a form for reporting accidents and will also furnish, free of charge, information about workers' compensation. The employer will also furnish to the employee, upon request, copies of board forms on file with the employer pertaining to an employee's claim.

State Board of Workers' Compensation

270 Peachtree Street, N.W.
Atlanta, Georgia 30303-1299
404-656-3818
or 1-800-533-0682
<http://www.sbwc.georgia.gov>

Your employer has enrolled with the certified Workers' Compensation Managed Care Organization (WC/MCO) listed below to provide all the necessary medical treatment for workers' compensation injuries. The effective date is shown below. If you had an injury prior to the effective date listed below you may continue to receive treatment from your current non-participating authorized physician until you elect to utilize the services of the WC/MCO.

Each employee will be furnished with a publication which explains in detail how to access the services of the WC/MCO and provides a complete list of the medical providers available. In addition, each employee will be given a wallet-sized card which contains information on the services of the WC/MCO including a 24-hour toll-free phone number with recorded messages of information on how to utilize these services.

NAME OF WC/MCO	<u>AMERISYS</u>
MAILING ADDRESS	<u>140 Alexandria Blvd, Suite H - Oviedo, Florida 32765</u>
GEOGRAPHICAL SERVICE AREA	<u>Sixty(60) mile radius from the employer's location</u>
NAME OF CONTACT PERSON	<u>Cheryl Gulasa RN (For WC/MCO questions)</u>
PHONE NUMBER OF CONTACT PERSON	<u>800 752 0886 x 3102</u>
ADDRESS OF CONTACT PERSON	<u>140 Alexandria Blvd, Oviedo, FL 32765</u>
24-HOUR TOLL-FREE PHONE NUMBER	<u>(to report injuries) 877 656 7475</u>
	<u>(once injury is reported call AmeriSys Triage) 800 900 1582 option 2</u>
EFFECTIVE DATE OF WC/MCO	<u>8/1/2002</u>

The insurance company providing coverage for this business under the
Workers' Compensation Law is:

DOAS

Name

200 Piedmont Avenue, S.E.
Suite, 1208, West Tower
Atlanta, GA 30334

404 656 6245 or 800 656 7475

address

phone

IF YOU HAVE QUESTIONS PLEASE CONTACT THE STATE BOARD OF WORKERS' COMPENSATION AT 404-656-3818
OR 1-800-533-0682 OR VISIT <http://www.sbwc.georgia.gov>

Willfully making a false statement for the purpose of obtaining or denying benefits is a crime subject to penalties of up to \$10,000.00
per violation (O.C.G.A. §34-9-18 and §34-9-19).

WC-P3 (7/2006)

Are you or someone you know being sold for sex or made/forced to work for little or no pay and cannot leave?

Call the National Human Trafficking Resource Center at **1-888-373-7888** or the Statewide Georgia Hotline for Domestic Minor Trafficking at **1-844-842-3678** for help.

All victims of slavery and human trafficking have rights and are protected by international, federal, and state law.

The hotline is:

- (1) Anonymous and confidential;
- (2) Available 24 hours a day, seven days a week;
- (3) Able to provide help, referral to services, training, and general information;
- (4) Accessible in 170 languages;
- (5) Operated by a nonprofit, nongovernmental organization; and
- (6) Toll free.

¿Usted o alguien que usted conoce son víctimas de tráfico de personas a cambio de sexo o son obligados a trabajar a cambio de un salario irrisorio o sin salario y no pueden escapar?

Llame al Centro Nacional de Recursos para el Tráfico de Personas (*National Human Trafficking Resource Center*) al **1-888-373-7888**, o a la línea de asistencia telefónica para casos de Tráfico de Menores en el País de Georgia (*Georgia Hotline for Domestic Minor Trafficking*) en todo el estado al **1-844-842-3678** para solicitar ayuda.

Todas las víctimas de tráfico de personas y esclavitud tienen derechos y están protegidas por leyes internacionales, federales y estatales.

La línea de asistencia telefónica:

- (1) Es anónima y confidencial;
- (2) Está disponible las 24 horas del día, los 7 días de la semana;
- (3) Puede ofrecer asistencia, recomendación de servicios, capacitación e información general;
- (4) Es accesible en 170 idiomas;
- (5) Es operada por una organización no gubernamental, sin fines de lucro; y
- (6) Es un número de llamada gratuita.

NO SMOKING



**Georgia Smokefree Air Act of 2005
O.C.G.A. § 31-12A-1 et seq.**

EMPLOYEES OF THE STATE OF GEORGIA

PUBLIC EMPLOYEE HAZARDOUS CHEMICAL PROTECTION AND RIGHT TO KNOW ACT OF 1988

Under the Act, you have the right to know about the hazardous chemicals in your workplace. You must be informed of the following:

- The Requirements of the law;
- Your right to receive information regarding hazardous chemicals on your job;
- Your right to receive formal training and education on hazardous chemicals;
- What a Material Safety Data Sheet is, and how to use it;
- Where hazardous materials are used in your work area;
- Your physician's right to receive information on the chemicals to which you may be exposed.

YOU CANNOT BE FIRED, DISCRIMINATED AGAINST, OR DISCIPLINED FOR EXERCISING YOUR RIGHT TO KNOW

No pay, position, seniority, or other benefits may be lost for exercising your right to know.

You may present a written request to receive Material Safety Data Sheet for any chemical used on your job.

You have the right to refuse to work with a hazardous chemical if a Material Safety Data Sheet in your employer's possession has not been provided to you within five (5) working days after your written request, unless you are required to perform essential services.

GRIEVANCE PROCEDURE

1. File a grievance through the established procedure for your agency.
2. Any employee dissatisfied with a final decision of an appointing authority with regard to a grievance filed pursuant to subsection (a) of this Code section shall be entitled to judicial review in the same manner as provided for judicial review of contested cases in Chapter 13 of Title 50, the 'Georgia Administrative Procedure Act'

(Authority O.C.G.A 45-22-11)

VACACIONES

SEGURO DE DESEMPLEO

NO SE PAGA

CUANDO USTED ESTA EN:

- AUSENCIA AUTORIZADA, QUE USTED HA SOLICITADO.
- VACACIONES PAGADAS
- VACACIONES SIN PAGO, hasta por dos (2) semanas en el Año

de calendario de acuerdo a un CONTRATO DE TRABAJO,

o por COSTUMBRE, PRACTICA O REGLAMENTO

ESTABLECIDOS POR SU EMPLEADOR.

PARAGRAFO (a)(3) SECCION 34-8-195 de OCGA

GEORGIA DEPARTMENT OF LABOR
DEPARTAMENTO DE TRABAJO DE GEORGIA

VACATION

UNEMPLOYMENT INSURANCE IS NOT PAYABLE

WHEN YOU ARE ON

- LEAVE OF ABSENCE at your own request
- PAID VACATION
- UNPAID VACATION, up to two weeks in a calendar year if provided by

EMPLOYMENT CONTRACT, or by

ESTABLISHED EMPLOYER CUSTOM, PRACTICE

OR POLICY

PARAGRAPH (a)(3) OF OCGA SECTION 34-8-195

GEORGIA DEPARTMENT OF LABOR



SEGURO DE DESEMPLEO PARA EMPLEADOS

Su empleo está cubierto por la Ley de Seguridad en el Empleo. Es posible que pueda establecer una reclamación ante el Seguro de Desempleo si queda TOTAL o PARCIALMENTE desempleado por causas ajenas a su voluntad y si cumple con todos los requisitos.

IMPORTANTE:

A FIN DE RECIBIR LOS BENEFICIOS DEL SEGURO DE DESEMPLEO, USTED PUEDE HACER UNA RECLAMACIÓN A TRAVÉS DE INTERNET EN dol.georgia.gov. TAMBIÉN PUEDE HACER SU RECLAMACIÓN EN PERSONA, EN CUALQUIERA DE LOS CENTROS VOCACIONALES DEL DEPARTAMENTO DE TRABAJO DE GEORGIA (GDOL) QUE SE MENCIONAN A CONTINUACIÓN.

LA LEY DE SEGURIDAD DEL EMPLEO DE GEORGIA ESTABLECE QUE POR CADA SEMANA EN LA QUE USTED RECLAMA BENEFICIOS DE DESEMPLEO, USTED DEBE:

- **Estar DESEMPLEADO/A, APTO/A para trabajar, DISPONIBLE para trabajar, EN BÚSQUEDA ACTIVA DE TRABAJO, y estar dispuesto/a a aceptar de inmediato un trabajo adecuado.**
- **Registrarse para servicios de empleo en el Departamento de Trabajo de Georgia.**
- **Informar semanalmente sus contactos de búsqueda de empleo, todos los ingresos de cada semana y cualquier empleo que haya rechazado.**

AVISO

Los empleadores no pueden deducir dinero de los cheques de sueldo de los empleados para pagar el impuesto del seguro de desempleo. El financiamiento de los beneficios del seguro de desempleo proviene de los impuestos pagados por los empleadores.

OFICINAS DONDE PUEDE PRESENTAR UNA RECLAMACIÓN DEL SEGURO DE DESEMPLEO

ALBANY
AMERICUS
ÁREA DE HABERSHAM
ATHENS
ATLANTA
AUGUSTA
BAINBRIDGE
BLUE RIDGE
BRUNSWICK

CAIRO
CARROLLTON
CARTERSVILLE
COBB/CHEROKEE
COLUMBUS
CONDADO DE CLAYTON
CONDADO DE GWINNETT
CONDADO DE HOUSTON
COVINGTON

DALTON
DEKALB
DOUGLAS
DUBLIN
EASTMAN
GAINESVILLE
GRIFFIN
HINESVILLE
KINGS BAY

LAFAYETTE
LAGRANGE
MACON
MILLEDGEVILLE
MOULTRIE
ROME
SAVANNAH
STATESBORO
THOMASVILLE

THOMSON
TIFTON
TOCCOA
VALDOSTA
VIDALIA
WAYCROSS

DEPARTAMENTO DEL TRABAJO DE GEORGIA

Empleador/Programa con igualdad de oportunidades laborales • Se cuenta con ayuda y servicios auxiliares disponibles a solicitud para personas con discapacidades



UNEMPLOYMENT INSURANCE FOR EMPLOYEES

Your job with this employer is covered by the Employment Security Law. You may be able to establish a claim for Unemployment Insurance if you become **TOTALLY** or **PARTIALLY** unemployed through no fault of your own and comply with all requirements.

IMPORTANT: YOU MAY FILE A CLAIM FOR UNEMPLOYMENT INSURANCE BENEFITS VIA THE INTERNET AT dol.georgia.gov. YOU MAY ALSO FILE A CLAIM IN PERSON AT ANY GEORGIA DEPARTMENT OF LABOR (GDOL) CAREER CENTER LISTED BELOW.

THE GEORGIA EMPLOYMENT SECURITY LAW STATES FOR EACH WEEK YOU CLAIM UNEMPLOYMENT BENEFITS YOU MUST:

- Be **UNEMPLOYED, ABLE to work, AVAILABLE for work, ACTIVELY SEEKING WORK, and be willing to immediately accept suitable work.**
- Register for employment services with the Georgia Department of Labor.
- Report weekly work search contacts, all earnings each week, and any job refusal.

NOTICE

Employers cannot deduct any money from employees' paychecks to pay unemployment insurance tax. The funding for unemployment insurance benefits comes from taxes paid by employers.

OFFICES WHERE UNEMPLOYMENT INSURANCE CLAIMS MAY BE FILED

ATLANTA
ALBANY
AMERICUS
ATHENS
AUGUSTA
BAINBRIDGE
BLUE RIDGE
BRUNSWICK
CAIRO

CARROLLTON
CARTERSVILLE
CLAYTON COUNTY
COBB/CHEROKEE
COLUMBUS
COVINGTON
DALTON
DEKALB
DOUGLAS

DUBLIN
EASTMAN
GAINESVILLE
GRIFFIN
GWINNETT COUNTY
HABERSHAM AREA
HINESVILLE
HOUSTON COUNTY
KINGS BAY

LAFAYETTE
LAGRANGE
MACON
MILLEDGEVILLE
MOULTRIE
ROME
SAVANNAH
STATESBORO
THOMASVILLE

THOMSON
TIFTON
TOCCOA
VALDOSTA
VIDALIA
WAYCROSS

GEORGIA DEPARTMENT OF LABOR

Equal Opportunity Employer/Program • Auxiliary Aids & Services Are Available Upon Request To Individuals With Disabilities



SEGURO DE DESEMPLEO PARA EMPLEADOS

Su empleo está cubierto por la Ley de Seguridad en el Empleo. Es posible que pueda establecer una reclamación ante el Seguro de Desempleo si queda TOTAL o PARCIALMENTE desempleado por causas ajenas a su voluntad y si cumple con todos los requisitos.

IMPORTANTE:

A FIN DE RECIBIR LOS BENEFICIOS DEL SEGURO DE DESEMPLEO, USTED PUEDE HACER UNA RECLAMACIÓN A TRAVÉS DE INTERNET EN dol.georgia.gov. TAMBIÉN PUEDE HACER SU RECLAMACIÓN EN PERSONA, EN CUALQUIERA DE LOS CENTROS VOCACIONALES DEL DEPARTAMENTO DE TRABAJO DE GEORGIA (GDOL) QUE SE MENCIONAN A CONTINUACIÓN.

LA LEY DE SEGURIDAD DEL EMPLEO DE GEORGIA ESTABLECE QUE POR CADA SEMANA EN LA QUE USTED RECLAMA BENEFICIOS DE DESEMPLEO, USTED DEBE:

- **Estar DESEMPLEADO/A, APTO/A para trabajar, DISPONIBLE para trabajar, EN BÚSQUEDA ACTIVA DE TRABAJO, y estar dispuesto/a a aceptar de inmediato un trabajo adecuado.**
- **Registrarse para servicios de empleo en el Departamento de Trabajo de Georgia.**
- **Informar semanalmente sus contactos de búsqueda de empleo, todos los ingresos de cada semana y cualquier empleo que haya rechazado.**

AVISO

Los empleadores no pueden deducir dinero de los cheques de sueldo de los empleados para pagar el impuesto del seguro de desempleo. El financiamiento de los beneficios del seguro de desempleo proviene de los impuestos pagados por los empleadores.

OFICINAS DONDE PUEDE PRESENTAR UNA RECLAMACIÓN DEL SEGURO DE DESEMPLEO

ALBANY
AMERICUS
ÁREA DE HABERSHAM
ATHENS
ATLANTA
AUGUSTA
BAINBRIDGE
BLUE RIDGE
BRUNSWICK

CAIRO
CARROLLTON
CARTERSVILLE
COBB/CHEROKEE
COLUMBUS
CONDADO DE CLAYTON
CONDADO DE GWINNETT
CONDADO DE HOUSTON
COVINGTON

DALTON
DEKALB
DOUGLAS
DUBLIN
EASTMAN
GAINESVILLE
GRIFFIN
HINESVILLE
KINGS BAY

LAFAYETTE
LAGRANGE
MACON
MILLEDGEVILLE
MOULTRIE
ROME
SAVANNAH
STATESBORO
THOMASVILLE

THOMSON
TIFTON
TOCCOA
VALDOSTA
VIDALIA
WAYCROSS

DEPARTAMENTO DEL TRABAJO DE GEORGIA

Empleador/Programa con igualdad de oportunidades laborales • Se cuenta con ayuda y servicios auxiliares disponibles a solicitud para personas con discapacidades



UNEMPLOYMENT INSURANCE FOR EMPLOYEES

Your job with this employer is covered by the Employment Security Law. You may be able to establish a claim for Unemployment Insurance if you become **TOTALLY** or **PARTIALLY** unemployed through no fault of your own and comply with all requirements.

IMPORTANT: YOU MAY FILE A CLAIM FOR UNEMPLOYMENT INSURANCE BENEFITS VIA THE INTERNET AT dol.georgia.gov. YOU MAY ALSO FILE A CLAIM IN PERSON AT ANY GEORGIA DEPARTMENT OF LABOR (GDOL) CAREER CENTER LISTED BELOW.

THE GEORGIA EMPLOYMENT SECURITY LAW STATES FOR EACH WEEK YOU CLAIM UNEMPLOYMENT BENEFITS YOU MUST:

- Be **UNEMPLOYED, ABLE to work, AVAILABLE for work, ACTIVELY SEEKING WORK, and be willing to immediately accept suitable work.**
- **Register for employment services with the Georgia Department of Labor.**
- **Report weekly work search contacts, all earnings each week, and any job refusal.**

NOTICE

Employers cannot deduct any money from employees' paychecks to pay unemployment insurance tax. The funding for unemployment insurance benefits comes from taxes paid by employers.

OFFICES WHERE UNEMPLOYMENT INSURANCE CLAIMS MAY BE FILED

ATLANTA
ALBANY
AMERICUS
ATHENS
AUGUSTA
BAINBRIDGE
BLUE RIDGE
BRUNSWICK
CAIRO

CARROLLTON
CARTERSVILLE
CLAYTON COUNTY
COBB/CHEROKEE
COLUMBUS
COVINGTON
DALTON
DEKALB
DOUGLAS

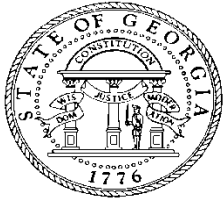
DUBLIN
EASTMAN
GAINESVILLE
GRIFFIN
GWINNETT COUNTY
HABERSHAM AREA
HINESVILLE
HOUSTON COUNTY
KINGS BAY

LAFAYETTE
LAGRANGE
MACON
MILLEDGEVILLE
MOULTRIE
ROME
SAVANNAH
STATESBORO
THOMASVILLE

THOMSON
TIFTON
TOCCOA
VALDOSTA
VIDALIA
WAYCROSS

GEORGIA DEPARTMENT OF LABOR

Equal Opportunity Employer/Program • Auxiliary Aids & Services Are Available Upon Request To Individuals With Disabilities



Georgia
State Board of Workers'
Compensation
270 Peachtree Street, N.W.
Atlanta, Georgia 30303-1299

Junta Estatal de Compensación al Trabajador de Georgia

División de Cumplimiento



FRAUDE DE COMPENSACIÓN AL TRABAJADOR

¿Conoce usted a alguien que esté defraudando al sistema?

¡Todos pagan el precio por fraude de compensación al trabajador!

Llame a la División de Cumplimiento de Compensación al Trabajador



Línea Gratuita contra el Fraude: 1-800-533-0682

Oficina: (404) 657-7285

Fax: (404) 651-7390

Visite nuestro sitio web www.sbwg.georgia.gov

**EL FRAUDE DE COMPENSACIÓN AL
TRABAJADOR SERÁ ENCAUSADO**